

臺北市私立開平餐飲職業學校性別平等教育實施規定

113年8月22日113學年度第一學期性別平等教育委員會

113年8月23日『校務會議』通過

- 一、本規定依據性別平等教育法第十二條訂定之。
- 二、本校應提供性別平等之學習環境，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，以建立安全之校園空間。
- 三、本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)應統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育年度實施計畫(如附件)，並落實檢視其實施成果。
- 四、本校教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修課程，應納入性別平等教育之內容。
- 五、本校之招生及就學許可不得有性別、性別特質、性別認同或性傾向之差別待遇，且不得因學生之性別、性別特質、性別認同或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。但性質僅適合特定性別、性別特質、性別認同或性傾向者，不在此限。
- 六、本校應對於因性別、性別特質、性別認同或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。
- 七、本校應積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。
- 八、本校教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
- 九、本校教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視，並應鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。
- 十、本校應將性別平等教育融入課程，以提升學生之性別平等意識。性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程。
- 十一、本校性別事件防治教育及校園性別事件處理另依校園性別事件防治規定辦理。
- 十二、本規定由性平會研擬，經校務會議通過後施行。

附件

臺北市私立開平餐飲學校114學年度性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一)性別平等教育法、性別平等教育法施行細則、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則辦理。
- (二)教育部國民及學前教育署友善校園學生事務與輔導工作作業計畫。
- (三)臺北市高級中等以下學校性別平等教育委員會組織與運作原則暨本校性別平等教育委員會組織章程。

二、目的：

- (一)厚植性別平等教育資源，提供校內親、師、生運用。
- (二)增進師、生具備對性別平等相關議題之正確認識，為學生建置安全友善的學習環境。

三、策略：

- (一)蒐集性別平等相關資源(議題、概念、法規、課程等)，定期公告於專區。
- (二)購置性別平等相關圖書、刊物，供親、師、生借閱。
- (三)提供性平事件相關人心理諮商/諮詢/轉介等資源，以及後續追蹤輔導。
- (四)實施性別平等教育活動，並融入性別平等教育於各課程中。
- (五)規劃並辦理親、師、生性別平等教育相關活動。
- (六)進行性別平等相關議題(性侵害性騷擾性霸凌防治、情感教育、性教育、法規等)之宣導。
- (七)強化性別平等教育委員會的組織與運作，提升教育人員性平教育知能。

四、本校性別平等教育委員會委員

(一)編組：

1. 委員會置委員 13 人，由校長擔任主任委員，委員採任期制，以一年一聘為原則，由校長聘任之。其中女性委員應佔委員總數的 1/2 以上。
2. 由學務主任、教務主任、國際部主任、進修部主任、餐飲科主任、人文關懷中心召集人、後勤處主任、校園安全組、人事室代表、心理健康組擔任當然委員，由教職員代表、家長會代表推選委員，以利性別平等相關活動之統籌規劃及推動。
3. 本委員會每學期至少應開會一次，以檢視相關計畫及實施成果。遇有特殊偶發狀況，得由主任委員隨時召開之。

(二)任務：

1. 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
2. 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
3. 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
4. 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
5. 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。

6. 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
7. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
8. 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

五、實施內容：

| 實施項目 | 活動內容 | 實施時間 | 辦理單位 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| 召開性別平等委員會 | 1. 檢視上學年計畫執行成果，擬定本年度性別平等教育計畫。 2. 編列性別平等教育經費預算。 3. 各組進行工作檢討，以做為未來工作推動參考。 | 期初 視需求召開 | 生輔組 |
| 建置性別平等專區 | 將於學校官網上建置專區且將下列資訊至於其中： 1. 年度性別平等教育實施計畫。 2. 非屬年度計畫之性別平等教育相關活動及課程。 3. 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定及校園性別事件之收件單位聯繫管道。 4. 本市性平宣導月相關計畫。 5. 本校性別平等教育委員會認為必要之事項。 | 期初 適需求更新 | 生輔組 心理健康組 |
| 實施性別平等教育活動並融入課程 | <ul style="list-style-type: none"> • 對學生： <ol style="list-style-type: none"> 1. 中/西/烘焙分流課程 藉由學生對餐飲的志向分流，澄清自我興趣，並破除中西餐男生多、烘焙多女生之性別觀念。 2. 拜師大典 所謂君子遠庖廚，藉由企劃活動讓學生發覺廚師不分男女皆可進入學習、地位平等。 3. 主廚盃 不限性別廣邀學生，皆可參與此次活動，翻轉「內場廚師都只能是男性」的刻板印象，從組隊報名開始，讓參與人員體驗兩性平權，使學習更能靠攏其需求與目標。 4. 語文社會-第四單元職場透視眼 進行職場權益、法規，協助學生認識職場自我權益，並透過課程瞭解職場上身體的界線，與身體自主權。 5. 語文社會-實習最前線 藉由單位認識，了解不同工作崗位有不同屬性的人力需求，看到性別在職場中的影響。 6. 語文社會-第一單元我與自己 認識自我與他人身體的界線，肯定自我與接納他人的性傾向、性別特質與性別認同，學習維護與捍衛自己的身體自主權，並尊重他人的身體自主權。 透過探究性騷擾、性侵害與性霸凌相關議題，熟知權利救濟的管道與程序。討論與分析情感關係中的性別權力議題，養成溝通協商與提升處理情感挫折能力。 7. 配合班會討論之主題，與同學討論性別平等之內涵。 8. 鼓勵參與校內外之性別平等教育活動及各項競賽。 9. 各課程視學生屬性及學習狀態，融入性別平等議題並彙整教學成果。 • 對老師 以專題演講、座談、影片欣賞討論、小團體、讀書會等方式進行性別平等、家庭教育等相關議題的探討及了解。並提供教職員工進修研習資訊及性別平等教育資料。 | 秋季課程 冬季課程 春季課程 夏季課程 課程期間 | 心理健康組 教學中心 |

| 實施項目 | 活動內容 | 實施時間 | 辦理單位 |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| 建置安全校園環境 | 1. 加強校園巡查系統、門房管理。 2. 定期修剪繁茂樹叢枝葉、結合社區資源改善照明設備。 3. 宣導夜間留校自習者結伴同行。 4. 定期於公佈欄公告相關資訊，宣導正確觀念供全校師生參閱。 5. 適時利用各項集會場所宣導正確觀念及法令。 | 適時 | 生輔組 行政中心 後勤處 |
| 賃居生關懷 | 1. 辦理學生宿舍會議並宣導住宿安全，了解及關懷學生住宿生活起居、宣導自我人身安全保護措施及緊急處理機制等。 2. 辦理賃居生會議，宣導住屋安全、注意事項及緊急聯絡方式。 | 適時 | 生輔組 理念推廣中心 |

六、經費：由相關專案計畫經費支應。

七、本計畫經性別平等教育委員會議討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。